



CHEF(FE) DE PROJET INTERCOMMUNAL DE SAUVEGARDE (PICS)

CONTRAT DE PROJET

Définition de l'emploi :

La Communauté d'agglomération Hénil-Carvin est engagée dans l'élaboration de son Plan Intercommunal de Sauvegarde (PICS), conformément aux dispositions du Code de la sécurité intérieure. Ce document vise à organiser la coordination intercommunale en situation de crise et à renforcer la résilience du territoire face aux risques majeurs.

Dans ce cadre, la Communauté d'Agglomération Hénil-Carvin recrute par voie contractuelle (contrat de projet) un(e) chef(fe) de projet chargé(e) de piloter l'ensemble de la démarche d'élaboration, de concertation, de formalisation et de déploiement du PICS.

Placé sous l'autorité du Directeur Général Adjoint des Services Pôle Ressources et Organisation de la Communauté d'Agglomération Hénil-Carvin, vous assurez la conception, la coordination et le suivi opérationnel du Plan Intercommunal de Sauvegarde, en lien étroit avec les services du SDIS et les communes membres.

De formation supérieure en management de projet (Bac +3 à Bac +5), gestion des risques, sécurité civile, administration publique, management des collectivités territoriales ou domaine équivalent, vous serez chargé de l'élaboration et de l'adoption du Plan Intercommunal de Sauvegarde, de la mise en cohérence du PICS avec les PCS des communes membres, de structurer une organisation intercommunale de gestion de crise opérationnelle et du renforcement de la culture du risque et de la coopération intercommunale en matière de sécurité civile.

Poste à forte mobilité et à forte transversalité, cela implique des déplacements fréquents sur le territoire communautaire, une disponibilité ponctuelle en soirée pour les réunions avec les Elus et la participation éventuelle aux exercices et dispositifs de gestion de crise.

Rattachement administratif

Présentation du service d'affectation :

Direction Générale Adjointe des Services Pôle Ressources et Organisation

- **Composition du service d'affectation :**

1 Directeur Général Adjoint des Services, 3 Directeurs, 3 chefs de service.

- **Positionnement du poste :**

N+1 : Directeur Général Adjoint des Services Pôle Ressources et Organisation

Descriptif général des missions

- **Missions principales du poste**

1. Piloter l'élaboration du Plan Intercommunal de Sauvegarde

- Accompagner l'état des lieux des dispositifs existants sur le territoire.
- Participer au recensement et à l'analyse des risques et aléas majeurs susceptibles d'affecter le territoire.
- Contribuer à la collecter et exploiter les données nécessaires auprès des communes et partenaires.
- Participer à l'élaboration du diagnostic territorial de gestion de crise.
- Rédiger les différents volets du PICS.
- Veiller à la cohérence du PICS avec les Plans Communaux de Sauvegarde (PCS).

2. Animer la gouvernance du projet

- Préparer et animer les instances de pilotage et groupes de travail.
- Organiser les réunions avec les maires, DGS et référents communaux.
- Assurer la coordination avec les services de l'État, le SDIS, les gestionnaires de réseaux et les partenaires concernés.
- Garantir la circulation de l'information entre les différents acteurs.

3. Préparer la mise en œuvre opérationnelle du dispositif

- Rédiger les procédures et outils opérationnels.
- Participer à la définition de l'organisation du poste de commandement intercommunal.
- Concevoir les annuaires, fiches réflexes et outils d'aide à la décision.
- Organiser des exercices de simulation et des retours d'expérience.
- Préparer les actions de sensibilisation et de formation des élus et agents.

5. Assurer le suivi administratif du projet

- Élaborer et suivre le calendrier opérationnel.
- Rédiger les rapports, notes et délibérations nécessaires.
- Assurer le suivi budgétaire du projet.
- Contribuer à la recherche de financements et subventions éventuelles.

6. Résultats attendus

- Élaboration et adoption du Plan Intercommunal de Sauvegarde.
- Mise en cohérence du PICS avec les PCS des communes membres.
- Structuration d'une organisation intercommunale de gestion de crise opérationnelle.
- Renforcement de la culture du risque et de la coopération intercommunale en matière de sécurité civile.

Conditions de rémunération (partie réservé DRH)

- **Cadre statutaire/pyramidage du poste**

- Filière : Technique

- Catégorie : A
- Cadre d'emplois : Ingénieur Territorial
- **RIFSEEP : groupe 4, cotation 7, coefficient compris entre 0.41 et 0.5**
- **Eligibilité à la NBI (selon conditions statutaires) : non**
- **Prime annuelle**
- **Participation employeur de 60% aux titres restaurant,**
- **Participation employeur au contrat de prévoyance et à une mutuelle labellisée,**
- **Adhésion au CNAS + amicale du personnel (selon conditions)**

Conditions particulières d'emploi

- **Lieu d'affectation** : Siège de la Communauté d'Agglomération Hénin-Carvin - Bâtiment HQE
242 boulevard Schweitzer - 62110 HENIN-BEAUMONT

Durée du Contrat de projet : 18 à 24 mois

Temps complet, durée hebdomadaire de service : cycle horaire au choix 36h04, 37h, 38h

Modalités d'organisation du travail et contraintes :

- Déplacements fréquents sur le territoire communautaire.
- Disponibilité ponctuelle en soirée pour les réunions avec les élus.
- Participation éventuelle aux exercices et dispositifs de gestion de crise.

Environnement Professionnel

- **Situation hiérarchique**
 - N+1 : Directeur Général Adjoint des Services Pôle Ressources et Organisation
 - N+2 : Directeur Général des Services.

- **Situation fonctionnelle :**

Relations fonctionnelles en interne : relations permanentes avec les services de la collectivité.

Relations fonctionnelles à l'extérieur : relations permanentes avec les communes constitutives de l'Agglo.

Compétences

- **Les « savoirs »**
 - Expérience souhaitée dans la conduite de projets complexes et partenariaux.
 - Connaissance du fonctionnement des collectivités territoriales.
 - Une expérience dans les domaines de la sécurité civile, de la gestion de crise ou de la prévention des risques serait particulièrement appréciée.
- **Les « savoir-faire »**
 - Connaissance du cadre réglementaire de la sécurité civile.
 - Maîtrise de la gestion de projet.
 - Capacités d'analyse et de synthèse.
 - Excellentes qualités rédactionnelles.
 - Maîtrise des outils bureautiques et cartographiques appréciée.

- **Les « savoir-être »**
 - Aptitude à fédérer des acteurs aux profils variés.
 - Sens du dialogue et de la concertation.
 - Autonomie et capacité d'initiative.
 - Rigueur et sens de l'organisation.
 - Capacité à travailler dans des délais contraints.

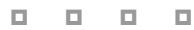
Santé au travail

- **Risques du poste**

Aucun

- **Équipements de protection individuelle nécessaires pour le poste**

Aucun



SIGNATURE AGENT	SIGNATURE N+1